

eDOCCation

CATALOGO SERVIZI FORMATIVI 2025

Un servizio

Find your Doc

RESEARCHERS FOR SOCIETY & ENTERPRISES

Ente accreditato alla sezione B dell'Albo per i servizi di istruzione e formazione professionale di Regione Lombardia (ID 1446 06/08/2024) con certificazione ISO 9001
Iscritta all'Albo nazionale delle agenzie per il lavoro autorizzate (prot. ANPAL/0000065)



Chi siamo

Find Your Doctor (FYD) è una PMI innovativa, nata con l'obiettivo di **favorire l'innovazione delle imprese**, grazie a un più facile accesso alle competenze e conoscenze di chi ha svolto **esperienza di ricerca**, ovvero i "nostri" **DOC**.



L'importanza della formazione continua

La metà delle competenze di base necessarie per svolgere i lavori ad oggi esistenti cambierà nei prossimi due anni.

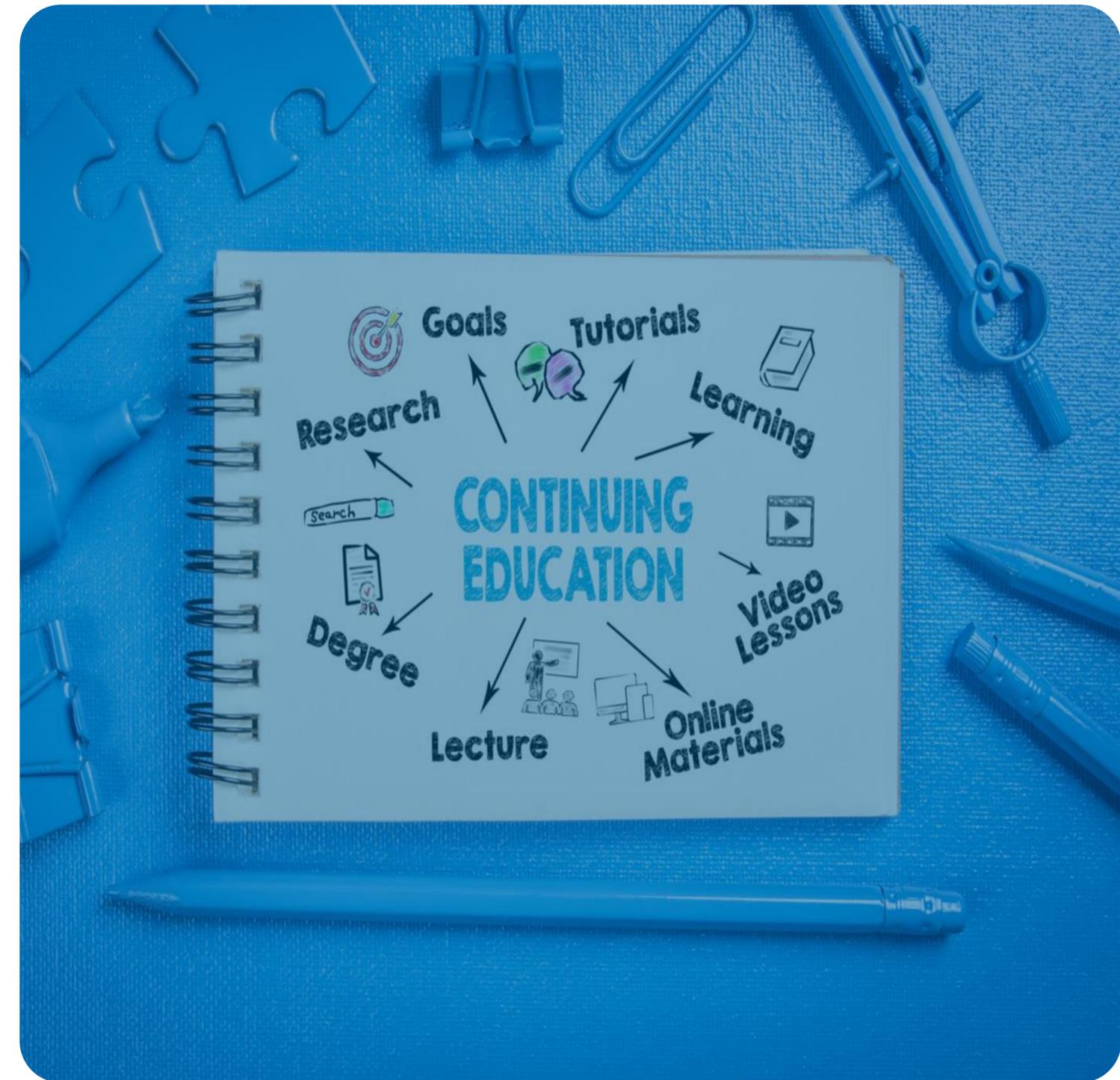
Oltre alle competenze high tech, saranno sempre più necessarie e richieste le competenze interpersonali specializzate, comprese le competenze relative alle vendite, alle risorse umane, all'assistenza e all'istruzione.

Per rimanere competitivi sul mercato la formazione continua è diventata un imperativo. La durata media di una competenza nel mondo del lavoro è di 3-5 anni.

E cosa succederà per i lavori del futuro che ancora non esistono?

Il servizio eDOCation

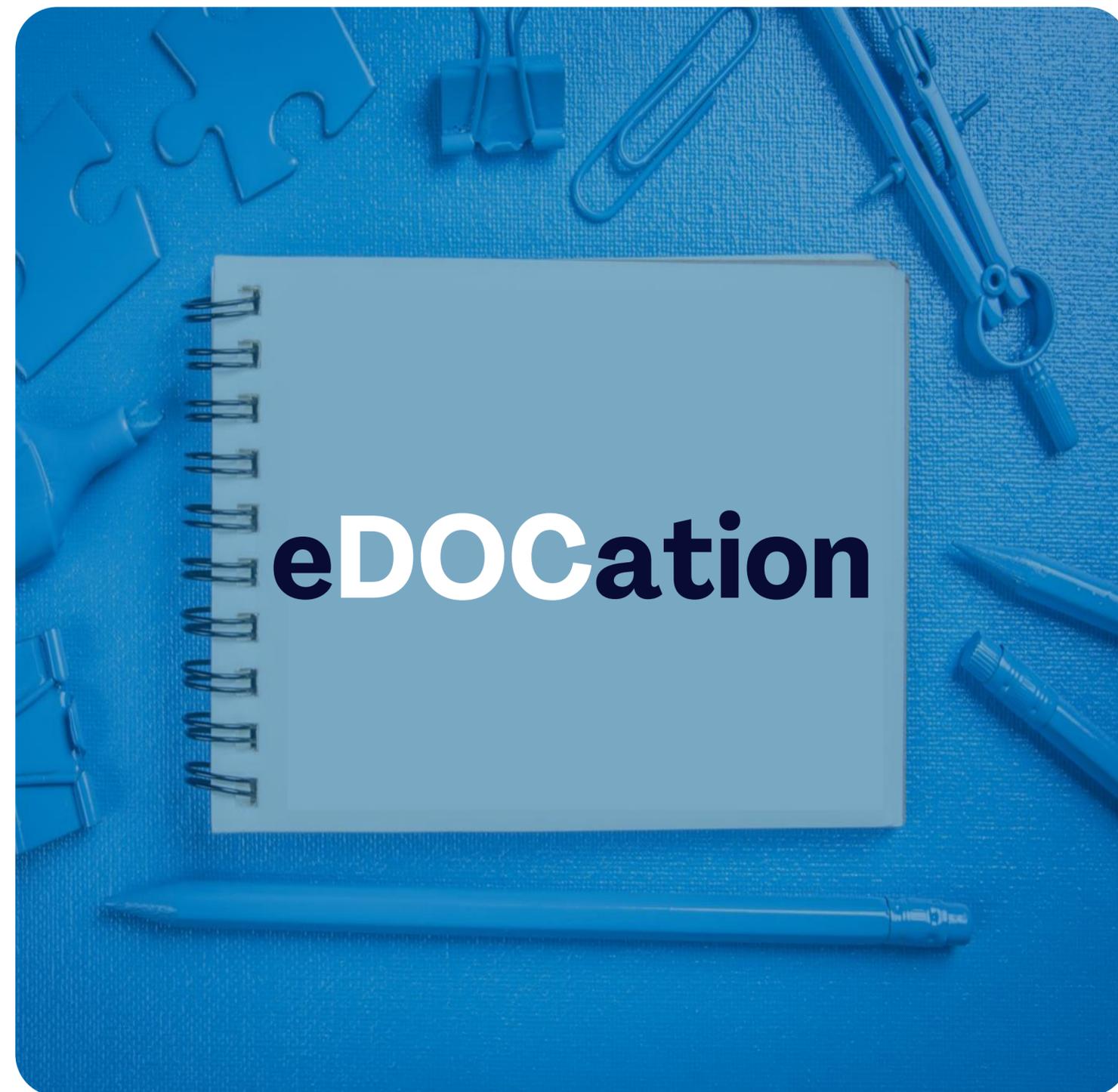
Con il servizio eDOCation desideriamo **favorire l'acquisizione e il consolidamento di competenze hard, soft e smart**, grazie alla progettazione ed erogazione di **percorsi formativi altamente pratici ed esperienziali**.



Il metodo eDOCation

Trasformiamo la **formazione in FORMA-AZIONE**:
la nostra metodologia unisce la trasmissione di
competenze e conoscenze con l'allenamento e
l'applicazione pratica, **trasformando gli
apprendimenti in azioni concrete.**

Gli interventi formativi sono infatti sempre
declinati nello specifico contesto lavorativo dei
partecipanti, con **l'obiettivo di risolvere sfide
attuali e portare risultati concreti.**



Ecco perché eDOCation

Formazione
Specialistica

Applicazione
Concreta

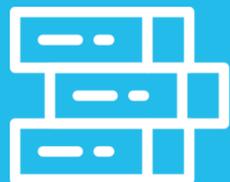
eDOCation

Elevata
Competenza

eDOCation

FindDoc

Come lo facciamo



CONSULENZA IN FORMAZIONE

I nostri trainer non sono solo formatori. Svolgono infatti anche un ruolo di supporto e mentorship paragonabile a un'attività di consulenza.



ANALISI DEI BISOGNI

I nostri percorsi formativi, anche a catalogo, partono sempre da un'accurata analisi delle esigenze dell'azienda e dei partecipanti e sono quindi declinati su casi specifici.



INNOVAZIONE

Combiniamo competenze e conoscenze delle diverse discipline con i metodi di apprendimento tradizionali e innovativi suggeriti dalla letteratura scientifica come maggiormente efficaci.



ECONOMICITÀ

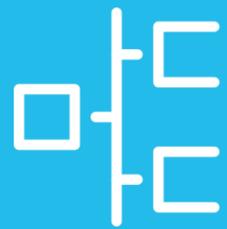
I nostri corsi sono sostenibili per le imprese e per i professionisti. Individuiamo e gestiamo integralmente gli strumenti più idonei per finanziare l'attività tramite voucher regionali, fondi interprofessionali, bandi e agevolazioni fiscali."

Perché lo sappiamo fare



TEAM MULTIDISCIPLINARE

Nella nostra squadra uniamo competenze ed esperienze diverse e complementari. Learning designers, Financial Advisors e Trainers colgono le esigenze dell'azienda in maniera completa e forniscono una risposta integrata.



RETE FIND YOUR DOCTOR

Attualmente la rete FYD conta più di 7000 iscritti, provenienti da qualsiasi disciplina e tutti con Dottorato di Ricerca o equivalenti esperienze, caratterizzati quindi da elevate competenze sia tecniche che formative, esercitate in accademia e in altri contesti.



CONSORZIO PER IL TRASFERIMENTO TECNOLOGICO - C2T

Grazie alla sinergia con C2T - Centro di Trasferimento Tecnologico Industria 4.0 certificato da Unioncamere - gestiamo la finanziabilità e l'integrabilità con i diversi progetti di innovazione, trasferimento tecnologico e digitalizzazione.

Due tipologie di percorsi

PERCORSI PERSONALIZZATI

IDEALI PER

- *Trasferire competenze totalmente progettate sul bisogno specifico dei discenti all'interno del contesto aziendale di appartenenza.*
- *Ibridare sempre di più la formazione con la consulenza.*
- *Portare avanti nel tempo piani formativi di medio-lungo termine.*

PERCORSI A CATALOGO

IDEALI PER

- *Formare su competenze generali e comuni.*
- *Approcciare alla nostra metodologia.*
- *Testarci prima di affidarci progetti formativi più strutturati.*

Formazione personalizzata

PROGETTIAMO ED EROGHIAMO PERCORSI FORMATIVI **COMPLETAMENTE PERSONALIZZATI SU CONTESTO, OBIETTIVI DELL'AZIENDA E BISOGNI DEI PARTECIPANTI.**

Il servizio permette di:

- Soddisfare qualsiasi bisogno formativo, grazie all'estesa ed eterogenea rete di formatori
- Garantire l'immediata fruibilità degli apprendimenti, attraverso la completa integrazione di consulenza e formazione
- Massimizzare l'engagement dei partecipanti, grazie al supporto di tecnologie e metodi innovativi scelti appositamente
- Monitorare e valutare nell'immediato e nel tempo i risultati della formazione
- Supportare l'azienda nei piani di crescita e sviluppo del proprio organico



Come funziona

1 ASSESSMENT ESIGENZE FORMATIVE E BISOGNI DELL'AZIENDA

Ascoltiamo attivamente le esigenze, per comprendere i bisogni formativi impliciti ed espliciti di azienda e partecipanti e definire i macro-obiettivi.

2 FORMAZIONE DI UN TEAM MULTIDISCIPLINARE

Definiamo le competenze necessarie per raggiungere gli obiettivi formativi e con la guida del Learning Designer progettiamo una prima macro proposta formativa. Grazie al financial specialist analizziamo anche gli aspetti di finanziabilità.

3 CONVALIDA CON VOI DELLA PROPOSTA

Il Learning designer condivide la prima proposta formativa perché possa essere convalidata, elencando anche le possibilità di finanziamento attivabili.

4 PROGETTAZIONE DEFINITIVA DEL PERCORSO E SUA EROGAZIONE

Una volta accettata la proposta, vi presentiamo il Trainer per procedere insieme alla progettazione definitiva del percorso formativo, con obiettivi, tempi, modalità di erogazione e di valutazione finale.

Formazione a catalogo

EROGHIAMO PERCORSI FORMATIVI
SULLE PRINCIPALI **COMPETENZE
TECNICHE, TRASVERSALI E SMART.**

Il servizio permette di:

- Soddisfare bisogni formativi già identificati
- Unire didattica frontale con elementi esperienziali e applicativi
- Stimolare la partecipazione dei partecipanti grazie ai nostri metodi innovativi
- Avere un riscontro immediato dell'attività svolta tramite test e/o esami finali
- Revisionare/modellare i corsi a catalogo sulla base delle esigenze specifiche



Come funziona

- 1 VISIONA IL NOSTRO CATALOGO**
*Per facilitarne la fruibilità, abbiamo distinto i corsi di formazione in aree tematiche.
Per approfondire un corso che ti interessa è sufficiente cliccare sul titolo e si aprirà la sua scheda.*
- 2 CONTATTACI PER APPROFONDIRE IL CORSO CHE TI INTERESSA**
Siamo a disposizione per approfondire la richiesta, fornire tutti i dettagli e condividere la nostra offerta e le possibilità di finanziamento attivabili.
- 3 CALENDARIZZAZIONE ED EROGAZIONE DELLA PROPOSTA**
Alla conferma della proposta, procediamo a calendarizzare con voi il corso e a definirne le modalità di erogazione.

Ci hanno già scelto

 **JUNGHEINRICH**

 **promoline®**

ProXentia
Bioanalysis in a new light

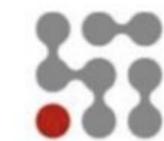
 **Azcom**
Technology

 **BLOSSOM**

CROMWELL
I T A L I A s.r.l.
INTERNATIONAL CONSULTING

DIAPATH
Constant Innovation in Anatomic Pathology

 **FASB**
linea 2

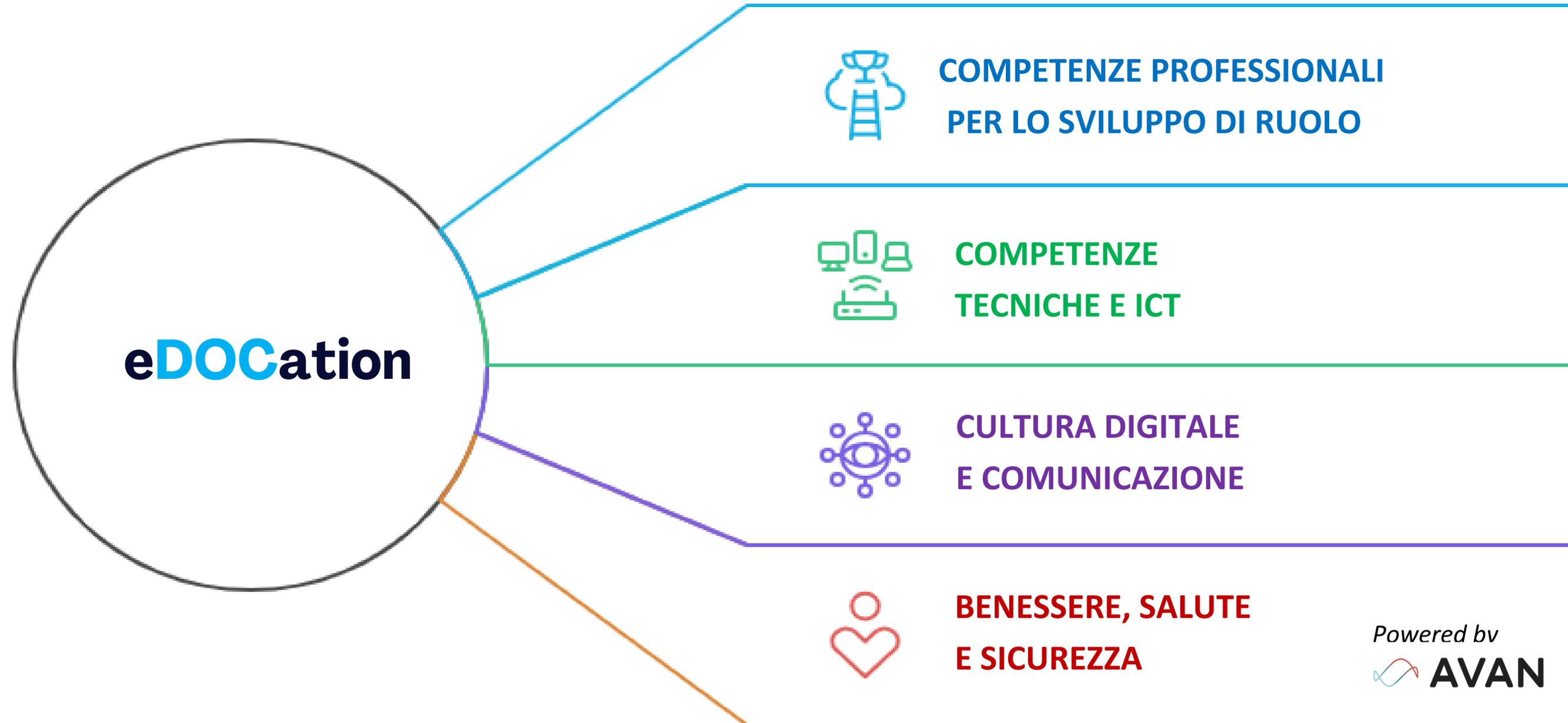
 **Partitalia**

eDOCation

FindDoc
your

Le aree tematiche

Clicca sull'area tematica
che desideri approfondire



Competenze professionali per lo sviluppo di ruolo

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

LEADERSHIP

Il corso intende fornire una overview degli strumenti e degli approcci per una gestione efficace dei dipendenti e in particolare dei team, con strumenti e metodi innovativi e applicativi

16 ORE

TIME MANAGEMENT

Il corso introduce le migliori tecniche e metodologie per allenare la gestione del tempo, grazie all'aiuto di strumenti analogici e digitali, per ridurre lo stress e l'ansia da prestazione

16 ORE

NUOVE SKILLS PROFESSIONALI PER L'IMPRESA

Il corso mira a sviluppare comportamenti e competenze che innalzino il livello di professionalità, allenando responsabilità, proattività, gestione delle deadline e dell'autonomia e aspetti motivazionali

16 ORE

DALL'ESSERE AL DIVENTARE SQUADRA

Grazie ad attività esperienziali, il corso fornisce le abilità necessarie a passare da un gruppo di persone a una squadra con un obiettivo comune, attraverso la valorizzazione delle skills

16 ORE

Competenze professionali per lo sviluppo di ruolo

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

COMUNICAZIONE EFFICACE

Il corso approfondisce la conoscenza degli elementi chiave della comunicazione, a partire dalla consapevolezza di sé per favorire l'incontro efficace e positivo con gli altri

16 ORE

ATTIVAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE

Il corso stimola la ricerca, la scoperta e allenamento delle potenzialità caratteriali, con esercizi di coaching per favorire consapevolezza e responsabilità

24 ORE

GESTIONE E OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

Il corso è finalizzato a formare competenze di gestione dei processi soprattutto produttivi in ottica Lean, al fine di aiutare tutti coloro che gestiscono processi e persone a ottimizzare lavoro e tempi

30 ORE

LEAN MANAGEMENT IN AMBITO MANIFATTURIERO

Il corso mira a rafforzare le competenze in ambito programmazione in JAVA, attraverso un'impostazione metodologica basata sulla pratica

30 ORE

Competenze professionali per lo sviluppo di ruolo

[Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso](#)

LA PIANIFICAZIONE E LA GESTIONE DELLE SCORTE IN CONTESTO MANIFATTURIERO

Il corso mira a fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per acquisire una visione ampia delle scorte e del loro ruolo, consapevolezza circa i principali trade-off di costo nella gestione e infine padronanza dei modelli fondamentali di gestione.

32 ORE

I BREVETTI PER LO SVILUPPO DI NUOVI PRODOTTI E LA VALORIZZAZIONE DEL KNOW-HOW

Il corso è finalizzato a dare ai partecipanti le conoscenze e le competenze necessarie per utilizzare i brevetti e la proprietà intellettuale come strumenti strategici per lo sviluppo di nuovi prodotti e la valorizzazione del know-how aziendale

32 ORE

STRUMENTI E OPPORTUNITÀ DELLA FINANZA AGEVOLATA PER LE AZIENDE

Il corso mira a trasmettere ai "decision maker" le competenze necessarie per valorizzare uno degli strumenti principali per avviare, sostenere e far crescere un'impresa: la gestione della finanza agevolata

32 ORE

ANALISI DI BILANCIO

Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze per interpretare e valutare i bilanci aziendali, con l'obiettivo di supportare decisioni finanziarie e strategiche.

24 ORE

Competenze professionali per lo sviluppo di ruolo

*Clicca sul titolo per vedere
la scheda del corso*

DESIGN THINKING PER
FAVORIRE L'INNOVAZIONE E
I PROCESSI CREATIVI

Il corso mira a dare ai partecipanti le informazioni principali sull'uso del Design Thinking, così che sia possibile per loro applicarlo ai problemi e opportunità del proprio contesto lavorativo

24 ORE

Torna al menù principale

Competenze tecniche e ICT

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

PYTHON PER AZIENDE

Il corso mira a rafforzare le competenze in ambito programmazione in PYTHON, attraverso un'impostazione metodologica basata sulla pratica

40 ORE

C++ PER AZIENDE

Il corso mira a rafforzare le competenze in ambito programmazione in C++, attraverso un'impostazione metodologica basata sulla pratica

32 ORE

JAVA PER AZIENDE

Il corso mira a rafforzare le competenze in ambito programmazione in JAVA, attraverso un'impostazione metodologica basata sulla pratica

16 ORE

LABVIEW

Il corso mira a fornire ai partecipanti una panoramica completa delle potenzialità di Labview in ottica business, sviluppando le competenze pratiche necessarie al suo utilizzo

32 ORE

Competenze tecniche e ICT

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

MICROSOFT365
MASSIMIZZA PRODUTTIVITÀ
E TEAMWORKING

Il corso mira a esplorare tutte le funzionalità principali di Microsoft 365, fornendo strumenti pratici per utilizzare in modo efficace applicazioni come Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams e OneDrive

32 ORE

GOOGLESUITE
MASSIMIZZA PRODUTTIVITÀ
E TEAMWORKING

Il corso mira a offrire una panoramica completa degli strumenti di Google Suite, guidando i partecipanti nell'utilizzo pratico delle applicazioni per ottimizzare le attività lavorative e migliorare la collaborazione in team.

32 ORE

VULNERABILITA' DEL
CODICE

Il corso mira a formare sulle "Best Practices" che garantiscano lo sviluppo di codice sicuro, come richiesto per la certificazione ISO- 272001

16 ORE

CYBERSECURITY

Il corso mira a formare competenze su come prevenire, intercettare e gestire potenziali minacce informatiche e mostra gli strumenti tecnici e metodologici fondamentali della sicurezza informatica

16-20 ORE

Competenze tecniche e ICT

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

STRATEGIE DI DATA ANALYTICS

Il corso mira a formare le competenze necessarie per definire degli obiettivi di analisi, raccogliere dati di diversi formati e organizzarli in modo da poter condurre un'analisi mirata e interpretare i risultati

16 ORE

IOT E MACHINE LEARNING

Il corso offre ai partecipanti una comprensione approfondita delle tecnologie IoT e del machine learning, mostrando come integrarle per sviluppare soluzioni innovative nel proprio contesto lavorativo

40 ORE

MACHINE LEARNING PER LA DATA ANALISYS

Il corso ha lo scopo di approfondire come gli algoritmi di Machine Learning e di Intelligenza Artificiale possano essere utilizzati efficacemente per l'analisi dei dati in ambito business

32 ORE

ELEMENTI DI DESIGN OF EXPERIMENT IN OTTICA BUSINESS

Questo corso è progettato per fornire una comprensione pratica e applicabile del Design of Experiment (DOE) con un focus specifico su come applicarlo nel contesto aziendale

32 ORE

Competenze tecniche e ICT

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

GENAI

Il corso mira a fornire le principali competenze d'uso di strumenti di AI e GEN AI, rivolti in particolare ai contenuti e alle immagini. Sono così presentati diversi tool e suggerimenti per un uso efficace

16 ORE

BLOCKCHAIN

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti una comprensione approfondita della tecnologia blockchain e delle sue applicazioni pratiche in ambito business

40 ORE

DATABASE E RELAZIONI NO SQL

Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze per progettare e gestire database relazionali e non relazionali utili in ottica business

40 ORE

FAST PROTOTYPING PER LA PROGETTAZIONE DI SISTEMI DI CONTROLLO INDUSTRIALI

Il corso si propone di fornire ai partecipanti le competenze necessarie per implementare tecniche di prototipazione rapida nell'automazione industriale, seguendo un approccio strutturato basato sul V-Model

16 ORE

[Torna al menù principale](#)

Cultura digitale e comunicazione

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

SEO STRATEGY E DIGITAL MARKETING

Il corso mira a dare ai partecipanti le conoscenze principali sui temi generali della SEO, sia On-site, che ON-Page e Off-page, così da rendere i partecipanti quanto più possibile autonomi nelle attività di SEO Strategy

32 ORE

COPYWRITING E DIGITAL MARKETING

Il corso mira a dare ai partecipanti le conoscenze principali per sapere come scrivere in modo efficace e pubblicare contenuti a scopi commerciali all'interno dei vari canali utilizzabili, come Siti Aziendali, News Letter o Blog

16 ORE

WORDPRESS

Il corso mira a fornire gli elementi di base in ambito WordPress, CMS e SEO, per creare, gestire, modificare e pubblicare contenuti testuali, integrati con immagini, video, form, e contenuti interattivi

16 ORE

DIGITAL PR

Il corso ha come obiettivo principale dare ai partecipanti una formazione generale sulle principali strategie di Digital PR, calate nello specifico contesto in cui opera l'azienda di riferimento

16 ORE

[Torna al menù principale](#)

Benessere, salute e sicurezza

Clicca sul titolo per vedere
la scheda del corso

Valido per
Aggiornamento
Formazione sicurezza di:

DIFENDERSI DAL
TECNOSTRESS

Il corso mira a formare competenze per ridurre gli effetti negativi che un cattivo utilizzo dei dispositivi digitali e la connessione continua possono provocare su produttività, sicurezza e benessere

16 ORE

Lavoratori, RLS, ASPP
e RSPP

RICARICARE LE BATTERIE:
PROMUOVERE E
PRESERVARE L'ENERGIA AL
LAVORO

Il corso mira a formare competenze su come promuovere varie forme di energie, come quella fisica, emotiva o intellettuale, così da aumentare produttività, efficacia e benessere lavorativo

16 ORE

Lavoratori, RLS

DIGITAL FATIGUE,
BENESSERE LAVORATIVO E
PRODUTTIVITÀ

Il corso mira a formare competenze per ridurre gli impatti negativi della digital fatigue sul benessere lavorativo, attraverso tecniche utili anche ad aiutare una maggiore focalizzazione digitale

16 ORE

Lavoratori, RLS

SICUREZZA COME
PROMOTORE DI
PRODUTTIVITÀ

Il corso allena competenze chiave per integrare produttività e sicurezza al lavoro. Non è infatti necessario scegliere: le competenze che favoriscono la performance lavorativa sono fondamentali per la sicurezza

16 ORE

Lavoratori, RLS

Benessere, salute e sicurezza

Clicca sul titolo per vedere
la scheda del corso

Valido per
Aggiornamento
Formazione sicurezza di:

ASPETTI PSICOLOGICI ALLA
BASE DELLA SICUREZZA

Il corso mira a formare competenze sui principali bias cognitivi in azione nella gestione di un pericolo alla sicurezza e sugli strumenti utili a gestire le reazioni emotive in situazioni di stress

16 ORE

*Lavoratori, RLS, ASPP
e RSPP*

SAFE DECISION-MAKING:
GESTIRE LA PERCEZIONE
DEL RISCHIO CON LE
SCIENZE COGNITIVE

Il corso mira a fornire una panoramica accurata dei meccanismi che influenzano la percezione e valutazione del rischio, integrando elementi del risk management e tecniche e strumenti delle scienze cognitive

16 ORE

Lavoratori, RLS

RLS: ASCOLTA, COMPRENDI,
COMUNICA

Il corso mira a sviluppare negli RLS presenti le competenze relazionali necessarie per comprendere e comunicare al meglio bisogni e punti di vista diversi in ambito sicurezza

16 ORE

Lavoratori, RLS

ROLE SAFE DEVELOPMENT

Grazie ad attività esperienziali, il corso fornisce le abilità necessarie a passare da un gruppo di persone a una squadra con un obiettivo comune, attraverso la valorizzazione delle skills

16 ORE

Lavoratori, RLS

Benessere, salute e sicurezza

Clicca sul titolo per vedere la scheda del corso

*Valido per
Aggiornamento
Formazione sicurezza di:*

BENESSERE AL LAVORO

Il corso fornisce gli strumenti per comprendere come funziona il benessere lavorativo, mostrando tecniche per sviluppare la capacità di gestire lo stress in modo efficace, migliorando l'esperienza lavorativa

16 ORE

Lavoratori, RLS

GESTIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO

Il corso si propone di fornire ai partecipanti una comprensione approfondita del concetto di stress, per distinguere tra stress positivo e negativo e riconoscere i propri segnali di entrambe le forme attraverso azioni di autoanalisi

16 ORE

Lavoratori, RLS

[Torna al menù principale](#)

eDOCation



Hai dubbi o domande?

Ti interessa un corso a Catalogo?

Desideri progettare uno personalizzato sulle vostre esigenze?

CONTATTACI



fyd@findyourdoc.org

Find your Doc

RESEARCHERS FOR SOCIETY & ENTERPRISES